

Mitarbeiterbefragung 2024 – Ergebnisse

Rohdaten	N=586
Vollständige Datensätze	n=517

Ich bin... männlich (108), weiblich (407), divers (2)
 Mein Arbeitsvertrag ist... befristet (92), unbefristet (425)
 Ich bin... U30 (76), 30-45 Jahre (261), Ü46 (180)
 Ich bin... Teilzeit (236), Vollzeit (269), Geringfügig (12)
 Ich bin in folgendem Arbeitsbereich tätig: Kita (168), Jugendsozialarbeit und Schule (130), HzE (101), Soziale Dienste (78), Funktionsbereiche (40)
 Ich habe eine Leitungsfunktion. ja (141), nein (376)

	69,7	Abweichung	2021 MWges 66	2022 MWges 66	2023MWges 68,5	Tendenz zu 2022	Anmerkung
Ich beteilige mich gerne an der Gestaltung meines Arbeitsumfeldes.	79,4	9,64	78	78	79	➡ -0,1	
Regelmäßige, strukturierte Mitarbeitendengespräche mit meinen Mitarbeitenden sind mir wichtig.	78,1	8,36	73	72	72	⬆ 6,3	nur Leitung
Ich kenne die Überzeugungen (Leitbild, Werte, Wirkung, Vision, Mission, Strategie), für die die Diakonie Rosenheim steht.	76,7	6,93	78	76	75	➡ 1,6	
Meine Wünsche bezüglich Arbeitszeitgestaltung und Dienstplanung werden angemessen berücksichtigt.	76,6	6,88	75	75	76	➡ 1,0	
Regelmäßig strukturierte Mitarbeitendengespräche mit meiner Leitungskraft sind mir wichtig.	75,8	6,06	neu	neu	75	➡ 0,5	nur MA
Ich kenne meine Befugnisse.	75,4	5,62	75	75	76	➡ -0,9	
Meine Arbeitszeiten ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.	73,4	3,64	73	72	71	➡ 2,0	
Die Zusammenarbeit innerhalb meines Teams funktioniert gut.	72,5	2,76	69	71	73	➡ -0,2	
Ich weiß, wo ich die für meine Arbeit erforderlichen Informationen finden kann.	72,5	2,76	72	70	71	➡ 1,2	
Meinen Arbeitsplatz empfinde ich als krisensicher.	72,0	2,26	70	72	72	➡ 0,2	
Ich fühle mich durch die Mitarbeitendenvertretung (MAV) gut informiert.	71,7	1,96	62	65	69	⬆ 2,7	120=kann ich nicht beurteilen
Mit der Aufgabenstellung meines Funktionsbereichs bin ich zufrieden.	72,5	2,76	neu	72	69	⬆ 3,6	nur FB-MA
Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, wie die Diakonie Rosenheim mit den Themen Diversity und Vielfalt umgeht.	70,8	1,06	neu	neu	71	➡ 0,2	
Meine direkte Leitung nimmt sich genügend Zeit für mich und meine Anliegen.	70,6	0,86	69	68	70	➡ 0,7	
An meinem Arbeitsplatz ist die Arbeitssicherheit gewährleistet.	70,7	0,96	70	69	71	➡ -0,3	
Ich bin mit meinen Arbeitsaufgaben zufrieden.	70,8	1,06	68	67	70	➡ 0,5	
Mit der Aufgabenverteilung in meinem Team bin ich zufrieden.	69,9	0,16	66	67	70	➡ -0,1	
Ich würde einer/einem Bekannten empfehlen, sich bei der Diakonie Rosenheim zu bewerben.	69,5	-0,24	66	64	67	⬆ 2,3	
Ich bin der Ansicht, dass diese Überzeugungen (Leitbild etc.) in meinem Arbeitsbereich umgesetzt werden.	68,4	-1,34	65	64	67	➡ 1,4	
Mit dem Konzept/der Leistungsbeschreibung meiner Einrichtung bzw. meines Angebots bin ich zufrieden.	68,3	-1,44	66	67	70	➡ -1,3	ohne FB-MA
In meinem Team werden konstruktive Feedbacks gegeben.	68,1	-1,64	65	66	68	➡ 0,0	
Ich fühle mich von meiner direkten Leitung gut über Neuerungen, Planungen und Entscheidungen in meinem Arbeitsbereich informiert.	67,9	-1,84	65	64	65	⬆ 2,9	
Ich bin mit dem Führungsverhalten meiner direkten Leitung zufrieden.	67,8	-1,94	66	67	67	➡ 0,8	
Ich fühle mich von der Mitarbeitendenvertretung (MAV) gut vertreten.	67,4	-2,34	58	61	66	➡ 1,7	204=kann ich nicht beurteilen
Die mir übertragenen Arbeitsaufgaben sind klar definiert.	67,9	-1,84	66	66	68	➡ -0,5	
Mit dem Angebot an Supervision bin ich zufrieden.	66,4	-3,34	58	65	68	➡ -1,1	76=ich erhalte keine Supervision
Mit meinen beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in der Diakonie Rosenheim bin ich zufrieden.	64,3	-5,44	60	59	61	⬆ 3,3	
Mit den gesundheitsfördernden Maßnahmen der Diakonie Rosenheim bin ich zufrieden.	63,9	-5,84	48	56	60	⬆ 4,0	
Der Prozess zur Besetzung von Leitungs- oder Fachdienststellen ist transparent.	63,6	-6,14	neu	53	54	⬆ 9,4	
Mir stehen für meine Aufgaben alle geeigneten Arbeitsmittel zur Verfügung.	62,4	-7,34	59	61	60	➡ 1,9	
Mit dem Angebot an Fort- und Weiterbildung bin ich zufrieden.	58,5	-11,24	55	52	55	⬆ 3,3	
Ich bin mit der Kommunikation und Information innerhalb der Diakonie Rosenheim zufrieden.	58,0	-11,74	53	53	54	⬆ 4,3	

Online-Veranstaltungen (Besprechungen, Informationsveranstaltungen etc.) sollten...
 Betriebsausflüge sollten auf der Ebene...
 Weihnachtsfeiern sollten auf der Ebene...
 genau wie bisher (298), häufiger (138), seltener (72), gar nicht (9)
 Team (412), GB/GB (79), Träger (26)
 Team (214), Träger (187), GB/FB (116)

Steigerung der mittleren Zufriedenheit um +1,2 im Vergleich zu 2023